

II. - information et communication

A. Le nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2012
- Comité d'entreprise	11
- Comité d'entreprise extraordinaire	2
- Comité d'entreprise dédié à la formation	2
- Délégués du personnel	10
- CHSCT	3
-Commission logement	4
-Commission suivi Accord ARTT	3
-Commission formation	4
-Commission égalité professionnelle	1

B. Nombre d'heures théoriques consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

Nombre d'heures théoriques consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

2012
101 heures

C. Accords d'entreprise

2010	2011	2012
- Accord collectif sur l'aménagement du temps de travail	- Accord sur la journée de solidarité 2011	- Accord sur la journée de solidarité 2012
- Accord sur la journée de solidarité 2010		-Protocole d'accord Négociation Annuelles obligatoires 2012
- Protocole d'accord pré-électoral		-Avenant numéro 1 à l'accord ARTT

D. Nombre de personne bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière

Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, syndicale et sociale

2010	2011	2012
0	0	0

E. Eléments caractéristiques du système d'accueil

Lors de son accueil, un nouveau salarié recruté en externe se voit remettre :

- un livret d'accueil,
- les documents nécessaires pour son arrivée (mutuelle, chorum, etc)

Les règlements intérieurs et la convention collective sont disponibles dans chaque établissement.

F. Eléments caractéristiques du système d'information

Les procédures d'information descendante au niveau de l'association :

- Osrose : magazine trimestriel adressé aux salariés
- rapport d'activité : rapport annuel
- les e-mails de la Direction : annonces importantes
- l'affichage

G. Eléments caractéristiques du système d'entretien individuels

L'entretien individuel n'a pas été généralisé au sein de l'association. Il a été développé le passeport formation.

III. - différends concernant l'application du droit du travail

A. Nombre de différends

	2010	2011	2012
Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	1	2	5
Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année au cours desquelles l'entreprise est en cause	1	4	1
Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux adressés par l'Inspecteur du Travail pendant l'année considérée	0	0	0

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

- les activités sociales
- le coût pour l'entreprise des prestations complémentaires

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

I. Les activités sociales

	2010	2011	2012
Budget du CE attribué aux œuvres sociales	160 904 €	165 625 €*	174 254 €

* erreur dans le calcul de 2011 (dans le bilan social 2011 chiffre indiqué : 256 388€)

II. Le coût pour l'entreprise des prestations complémentaires

Cette rubrique concerne les versements directs ou par l'intermédiaire d'assurances

Pour l'année 2012, il a été versé 58 534€ de Chorum

